

2020年4月22日

企業風土の変革に向けた取組みについて ～「カジュアルビズ」の実施～

当社では、持続的に成長する企業を目指す上で、人材の多様性の確保、働き方改革を含めた企業風土の変革に向けた取組みが必要と考えています。

このような取組みの一環として、通年により「カジュアルビズ」の実施をすることといたしますのでご案内致します。

記

1. 目的

- (1) 個々の力を発揮しやすく自由闊達な組織風土を醸成する。
- (2) 働き方改革の取組みの一環として人材の多様性の確保、働きやすい環境整備を拡充する。
- (3) ダイバーシティの推進による多種多様性・個性の尊重、階層・垣根の低いオープンな意思疎通を通じた企業競争力を強化する。

2. 「カジュアルビズ」の実施

(1) 背景

- ① 当社では環境への配慮に基づく節電の取組みの一つとして、夏季期間においてクールビズを実施しており、ビジネスマナーを踏まえた軽装により勤務するスタイルが定着している。
- ② 社会の流れとして、他企業でも多様性・個性の尊重、自由闊達な風土醸成、働き方改革を含めた組織風土改革の取組みとして、通年の軽装勤務に切り替える動きが多く見られる。

(2) 実施内容

年間を通じて、軽装スタイルで勤務する「カジュアルビズ」を実施する。

(3) 実施対象

- ① 対象者 全役職員
- ② 適用期間 通年（2020年5月1日以降、通年で実施）

以上